

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)



องค์การบริหารส่วนตำบลละครใหม่พัฒนา
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ไม่ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากมีกรอบอัตราที่รองรับภารกิจของหน่วยงานเหมาะสมแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๒	การสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	-ไม่ได้ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เป็นธรรมและมีความโปร่งใส	๑.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากรทุกหน่วยราชการ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการฯมีการประชุม ๔.ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯที่ กำหนดแต่งตั้งเริ่มต้นรอบการประเมินและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ -วันที่ ๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘ ครั้งที่ ๒ -วันที่ ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘

๒.ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบมีคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา อำเภอยะโฮชัย จังหวัดนครราชสีมา
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๙	๒๘	๑๙	๑๐
-ประเภทบริหาร	๑	๑	๑	๐
-ประเภทอำนวยการ	๖	๕	๓	๓
-ประเภทวิชาการ	๑๕	๑๔	๑๑	๔
-ประเภททั่วไป	๗	๗	๔	๓
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	๖	๑
๓.พนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๗	๐
รวมทั้งสิ้น	๔๓	๔๑	๓๒	๑๑

ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบูลย์	ปลัด อบต.	
๒	นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	
๔	นางสาวเสาวคนธ์ สุวิทย์วรกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นางสาวพรทิพย์ บองกระโทก	นิติกรชำนาญการ	
๖	นางวิไลวรรณ ชันนะรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๗	นางสาววิมพ์วิภา ปลอดกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวกอบกุล ปึกกระโทก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๙	นางสาวกวิสรา เปรมกระโทก	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๑๐	นางสาวสุชาร์รัตน์ ด่านทองกลาง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางภัทรวดี ป้อมกระโทก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๑๒	นางทิพย์สุคนธ์ นรารักษ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	
๑๓	นางเรียม คนล่า	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๑๔	นางนฤมล เปลื้องกระโทก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๕	นายชนะพงษ์ เกตุจันทริด	นายช่างโยธาอาวุโส	
๑๖	นางสาวรัตเกล้า ปึกกระโทก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๗	นางสาวจิราลักษณ์ แปะกระโทก	ครู ค.ศ.๒	
๑๘	นางสาววิไลพร หน่วยกระโทก	ครู ค.ศ.๒	
๑๙	นางสาวศิริขวัญ รัตนเลื่อนทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	

ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดนครราชสีมา
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายวิรุฒ ศรีกระโทก	พนักงานขับรถยนต์	
๒	นางสาวสร้อยญา แซ่คู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๓	นางสาวพัชรา ป้อมกระโทก	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	
๔	นางสาวจุไรพร ลิ้มกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๕	นายจรูญศักดิ์ ป้อมกระโทก	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๖	นางสาวสมฤดี แตะกระโทก	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	
๗	นายธนชัย นากะโทก	คนงาน	
๘	นางสาวสุรางคณา เหมือนจิตต์	คนงาน	
๙	นางจุฑารัตน์ ศรีกระโทก	คนงาน	
๑๐	นายสมอน ไปกระโทก	คนงาน	
๑๑	นายประยงค์ แฝ้วกระโทก	คนงาน	
๑๒	นางสาวรัตติญา ทองเอน	ผู้ดูแลเด็ก	
๑๓	นางพิมพ์ใจ ลับดีพะเนาว์	คนงาน	

๓. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชนหน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายเพิ่มมากขึ้นสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๒๖,๐๐๐	๓๒๕,๙๑๐	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

การฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ตั้งงบประมาณในการพัฒนา ในภาพรวมแต่ละงาน แต่ละส่วนราชการ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานและหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงาน ดังนี้

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
๑	-โครงการฝึกและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชนหน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายเพิ่มมากขึ้นสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๒๕,๙๑๐	๒๕ - ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	จำนวน ๕๕ คน
๒	-การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ภายใต้แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวันได้	๔,๙๐๐	๒๗-๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	นางแสงอรุณ จรัสแสงไพบุลย์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๓	-ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๑๐-๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๘	นางสาววิมพ์วิภา ปลอดกระโทก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
๔	-แนวทาง หลักเกณฑ์ การดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น(กปท.)และกองทุนการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(LTC)ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท.ดำเนินงานและบริหารจัดการจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๗ และที่เพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) ประกาศฯ ฉบับใหม่	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๑๔-๑๖ มี.ค.๒๕๖๘	นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๕	-แนวทาง หลักเกณฑ์ การดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น(กปท.)และกองทุนการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(LTC)ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท.ดำเนินงานและบริหารจัดการจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ.๒๕๖๗ และที่เพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) ประกาศฯ ฉบับใหม่ล่าสุด	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๑๔-๑๖ มี.ค.๒๕๖๘	นางภัทรวดี ป้อมกระโทก นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
๖	-การจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ การติดตามและประเมินแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕และการประสานโครงการพัฒนาท้องถิ่น(One Plan)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๕ - ๗ ก.ย.๒๕๖๘	นางวิไลวรรณ ชันนะรานักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๗	-การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (Ltax online)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๖,๕๐๐	๑๑-๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘	นางทิพย์สุคนธ์ นรารักษ์นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๘	-แนวทาง วิธีปฏิบัติงาน และบทบาทหน้าที่ของอปท.(ฝ่ายเลขานุการกองทุน) กับการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.)และกองทุนการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง(LTC)ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้อปท.ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)ประกาศฉบับใหม่ล่าสุด	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๔ - ๖ ก.ค.๒๕๖๘	นางสาวกวิสรา เปรมกระโทกนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
๙	-การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่ง ครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษาอปท. พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนรูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๒๕-๒๗ ก.ค.๒๕๖๘	นางสาวจิราลักษณ์ เปะกระโทก ครูชำนาญการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม
๑๐	-การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่ง ครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษาอปท. พร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนรูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรม เทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำเสนอผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการฝึกอบรมมาปฏิบัติงานได้	๔,๙๐๐	๒๕-๒๗ ก.ค.๒๕๖๘	นางสาววิไลพร หน่วยกระโทก ครูชำนาญการ
จำนวนสถิติผู้เข้ารับการอบรม ๑ คน อย่างน้อย ๑ ครั้ง หรือ ๑ หลักสูตร จำนวนพนักงานทั้งหมด ๓๒ คน เข้ารับการอบรม ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐					

ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณมีจำกัด ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งหมดได้
- เนื่องจากเป็นโครงการที่จัดขึ้นในวันหยุดราชการ บางท่านติดภารกิจทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมได้

ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรตั้งงบประมาณการฝึกอบรมเพิ่มให้บุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งหมด
- เห็นควรให้จัดโครงการฝึกอบรมในวันและเวลาราชการ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับท่านที่ติดภารกิจในวันหยุดราชการ