



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ที่ ๑๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายนำ ปลอดกระโทก	นายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา	ประธานกรรมการ
๒.นายมงคล หนอกกระโทก	รองนายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา	กรรมการ
๓.นางจงดี แนนกระโทก	รองนายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา	กรรมการ
๔.นายมานิช พูนกระโทก	เลขานุการนายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา	กรรมการ
๕.นายวิโรจน์ เปลื้องกระโทก	ประธานสภา อบต.ละลมใหม่พัฒนา	กรรมการ
๖.นายเกรียงศักดิ์ สงมะเรียง	รองประธานสภา อบต.ละลมใหม่พัฒนา	กรรมการ
๗.นายสนธยา ภัคติกิจ	เลขานุการสภา อบต.ละลมใหม่พัฒนา	กรรมการ
๘.นายสืบศักดิ์ นุชกระโทก	สมาชิกสภา หมู่ ๑	กรรมการ
๙.นายถนอม ทั่นกระโทก	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๑๐.นายภาธร ปรอยกระโทก	สมาชิกสภา หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑.นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๑๒.นางสาวเสาวคนธ์ สุวิทย์วรกุล	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓.นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔.นางสาวกาญจนา กิตติกุลประเสริฐ	ผอ.กองการศึกษาฯ	กรรมการ
๑๕.นางวิไลวรรณ ชันนะรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๖.นางสาวกอบกุล ปุ๊กกระโทก	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๗.นางสาวพรทิพย์ บองกระโทก	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๘.นางสาววิมพิวิภา ปลอดกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓.ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕.คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา