



ประกาศของคึกการบริหารส่วนตำบลคลองใหม่พัฒนา

เรื่อง แผนการเตรียมสร้างบ้านเรือนชุมชน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก
เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐาน
ทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงานและการพัฒนาตนเองส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงแก่ประชาชนในพื้นที่องค์กรบริหารส่วนตำบลลง
ให้มากที่สุด

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองใหม่พัฒนา จึงได้จัดทำแผนการเตรียมสร้างมาตรฐานวินัย
คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จังประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

(นายนำ ปลดกระโทก)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลคลองใหม่พัฒนา

แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม
จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

จัดทำโดย



องค์กรบริหารส่วนตำบลละลอมใหม่พัฒนา
อำเภอโชคชัย จังหวัดนราธิวาส

แผนการเสริมมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลลະลมใหม่พัฒนา อำเภอโขคชัย จังหวัดนครราชสีมา

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นหลัก เทียบการประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์การแต่ละองค์การ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามหลักศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงานและการพัฒนาตนเอง

๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง และปฏิบัติตามแนวทางนี้ยอมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์การ ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบล

จุดประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และการพัฒนา ตนเองได้ด้วย

๓. เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เรื่องที่ ๓ ครอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติ ที่เป็นเครื่องมือ กำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์การนั้น ๆ เพื่อให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม” สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่า หมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลัก เทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใน โดยรู้ได้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการ ปฏิบัติงานหรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับ นับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติจะไร้เป็นสิ่งที่ดี อะไรเป็นสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรรุก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรไม่ควรทำ” สังคมไทยเป็นสังคมที่ เปิดรับอิทธิพล และค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่าง ๆ ได้ง่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการ นำไปใช้ จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลง บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลเป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศไทยในการให้บริการ สาธารณะ สนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนใน

ห้องถิน ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของห้องถิน ดังนั้น การที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำการสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส สมควรรวดเร็ว มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติงานเต็มความสามารถ เต็มกำลังย้อมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิน ได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจความพากเพียรของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญยั่งคงล้ำม้าสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วย มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดีมีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างแท้จริง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิน (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิน(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรส่วนท้องถิน ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิน ด้วย เพระบุคคลดังกล่าว�้อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถินให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลกรส่วนท้องถิน (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หากผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชนานุรักษ์ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๔๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อนึงที่สำคัญซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะดีดีได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรม ทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและท้องถิน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์

และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและscrathraเข้าถึง และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้
หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอน การปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณฑ์ทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลายเช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้ จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะทواก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนห้องกิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้ว่ากำลังท้าอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสุวน อัมพร เมื่อ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ว่า "...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งมีช่องทางที่อาจจะเสียหายกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเพลอลัง เกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่านั้นเหตุการณ์อยู่ต่ำต้อยเวลา... กำลัง ความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดฟังซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมาย อันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจัง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว..."

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะทواก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจและรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำงานที่ ดังพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสสัมภาษณ์การพลเรือน เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า "ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความ

บริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาและเบี่ยงแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแต่ละวัน ความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก่ไขโดยเร็ว..."

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ห้ามส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น
- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขมร惚ครอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้
- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ที่ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศไทย อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชาท่านในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า "...ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคิด มีปัญญา มีความรับผิดชอบเป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิชาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สาม ผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดครอบคลุม ในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะสม พอดี และพอกควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าว นี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมาได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเอง อุยเป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วย ความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอดีพอเหมาะสมแก่งานแต่ละขั้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงาน ของตัวเอง และของประเทศไทยจะได้เกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจ/praratna..."

สรุป

มาตรฐานทั้ง ๕ มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรทุกคนในองค์กรบริหารส่วน ดำเนินการอย่างน้อย พึงได้ศึกษายield ถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์กรบริหารส่วน ดำเนินการ และประชาชน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น นำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สังคมท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วน ดำเนินการ ของเรามาและเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และก้าวข้ามที่ดี ตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนี้ เป็นเชิงยกระดับเยี่ยมและชื่นชมแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีศรัทธา บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสมำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน

แผนการสื่อสารมวลชนย ศูนย์รวม จัดรับรอง และป้องกันภัยจราจรของทุกหน่วยงานสำหรับการบริหารส่วนตัวบล็อกลมใหม่พัฒนา
อ่วมก่ออุบัติชัย ลุงหวัดนครราชสีมา
๔๕๑๒๖๗๐๘๘๘๘๘๘ พ.ต.๗๗๕๕๐-๗๗๙๙๗

พ่อให้การสัมภาษณ์เรื่องนี้ คุณครรภ์ จิรย์บุรินทร์ กล่าวว่า “เมื่อวานนี้ เด็กชายที่ต้องการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาชิงชนะเลิศแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ได้เดินทางกลับมาจากเชียงใหม่ พร้อมกับภรรยาและลูกสาว ที่ได้รับเชิญให้ไปร่วมงาน แต่เมื่อเดินทางกลับมาถึงกรุงเทพฯ ได้พบว่าเด็กชายได้หายไป ไม่สามารถติดต่อได้ จึงต้องรีบนำรถโดยสารไปตามเส้นทางเดินทางกลับ แต่เด็กชายหายไปแล้ว จึงต้องจอดรถไว้ที่สถานีขนส่งฯ จังหวัดเชียงใหม่ แล้วเดินทางกลับมากรุงเทพฯ ทันที”

ພູກຄາສຕ່ຽງ ① ເສດຖະກິດສຳເນົາ ຕໍາມີຢືນໃຫ້ທັງໝອງຄວາມຮັບຮັດສ່າງໃນໄຫມ໌ພື້ນທານໄປໆ ພົມມາປັບປຸງພາຫຼາມພາກໃນການກົດ
ຫຼັງຈຶ່ງ ② ເສດຖະກິດສຳເນົາ ຕໍາມີຢືນໃຫ້ທັງໝອງຄວາມຮັບຮັດສ່າງໃນໄຫມ໌ພື້ນທານໄປໆ ພົມມາປັບປຸງພາຫຼາມພາກໃນການກົດ

ข้อบอกร่างด้วยภาษาไทยที่มีความหมายเดียวกันในภาษาอังกฤษและภาษาไทย

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปี พ.ศ.๖๒	ปี พ.ศ.๖๓	ปี พ.ศ.๖๔	ตัวชี้วัด	
					งบประมาณ	งบประมาณ
๑.โครงการรับฟังความคิดเห็นทาง ประชาชน	ประชุมชนทั่วไป	-	-	-	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม	(บาท)
๒.การสำารจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ หักดิบและประพฤติชั่นขององค์กร บริหารส่วนตัวบลลังใหม่เพื่อนำมา	ประชุมชนทั่วไป	-	-	-	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมในการ บริการ	(บาท)
๓.การจัดซื้อห้างรับซื้อรองเท้ายน/แล็ง ไบแอส/ความคิดเห็น แหล่งเผยแพร่ ชุมชนที่มาสร้างอาชญากรรมองค์กร บริหารส่วนตัวบลลังใหม่เพื่อนำมา	ประชุมชนทั่วไป	-	-	-	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมช่องทาง การบริการ	(บาท)
๔.การเผยแพร่ปรับเปลี่ยนพื้นที่ของทาง การช่องเรียนร่วมกับการฝึกอบรม จริยธรรมวินัยและการทุจริต	ประชุมชนทั่วไป	-	-	-	ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมช่องทาง การบริการ	(บาท)
๕.การจัดการเงินลงทุน เงินทุนการดำเนินงานประจำเดือน/ วันและกรณีจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ร่วม ลงทุน	-	-	-	ร้อยละของผู้ร่วมที่ได้รับการสนับสนุน	(บาท)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นในการเสริมสร้างภูมิปัญญา ศูนย์เรียนและแหล่งเรียนการห้องเรียน

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปี พ.ศ.๖๐	ปี พ.ศ.๖๑	ปี พ.ศ.๖๒	ตัวชี้วัด
	แบบแผน (บท)	แบบแผน (บท)	แบบแผน (บท)	แบบแผน (บท)	
๑. การจัดตัวชี้วัดประเมินผลในปีงบประมาณ	พัฒนาส่วนต้นbard	-	-	-	ร้อยละของปรับลดรายได้ที่ได้รับผลกระทบ
๒. การเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการขององค์กรให้กับนักเรียน	ประชุมทั่วไป	-	-	-	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ
๓. การจัดตัวชี้วัดประเมินผลฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ประชุมทั่วไป	-	-	-	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ
๔. การจัดตัวชี้วัดประเมินผลฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ประชุมทั่วไป	-	-	-	จำนวนครัวเรือนที่ได้รับผลกระทบ

ขุนทดศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ตัวชี้วัด
	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ หน้าที่	ผู้บริหาร สำนักศึกษา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานประจำ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้
๒.การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ บริหารฯ	ประชุมชน	-	-	-	ร้อยละของครรภารกิจกรรมที่ บรรณาธิการร่วมตรวจสอบ