



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา  
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

จัดทำโดย  
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา  
อำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

มกราคม ๒๕๖๕

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
๑.ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ละลมใหม่พัฒนา	๑-๒
๒.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓
๓.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา	๓-๔

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา พบว่า มีผลคะแนน ๙๘.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



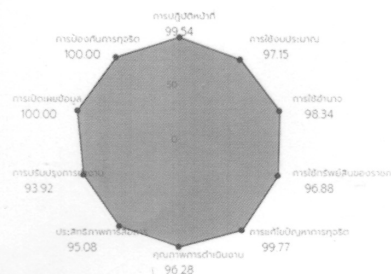
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

98.03 คะแนน

AA

จุดจบการประเมิน ๑

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันทุจริต	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.77
4	การปฏิบัติหน้าที่	99.54
5	การใช้อำนาจ	98.34
6	การใช้งบประมาณ	97.15
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.88
8	คุณภาพการดำเนินงาน	96.28
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.08
10	การปรับปรุงการทำงาน	93.92
คะแนนสูงสุด	100.00 คะแนน	
คะแนนต่ำสุด	93.92 คะแนน	

ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	คะแนนที่ได้
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๔
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๑๕
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๓๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๖.๘๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๗
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๒๘
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๐๘
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๙๒
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

สรุปผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนน ๙๓.๙๒ คะแนน

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๒.๑ การประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๙.๕๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานยังไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ
๒. การใช้งบประมาณ ๙๗.๑๕ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๓๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๙๖.๘๘ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๗๗ คะแนน	

๒.๒ การประเมินผลตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๒๘ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง คือ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๐๘ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๙๒ คะแนน	

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าใจง่ายและหลากหลายมากขึ้น
๒. มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน
๓. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๓ การประเมินผลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า อบต.ละมใหม่พัฒนา มีการปฏิบัติราชการที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการบนเว็บไซต์ของหน่วยงานครบทุกประเด็น
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

๓. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. ข้อปฏิบัติในการ ขอยืมทรัพย์สินของ ทางราชการ	๑.จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติ ในการยืมทรัพย์สินของ ทางราชการของอบต. ละลมใหม่พัฒนา ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ให้บุคคลภายใน และภายนอกหน่วยงาน ทราบ	สำนักปลัด อบต.	เดือน มกราคม - เมษายน ๒๕๖๕	รายงานผล การดำเนินงาน
๒. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑.จัดทำประกาศ มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๒.จัดให้มีช่องทางในการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการทาง เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และช่องทาง อื่นๆ เช่น Website, Facebook, Line,เสียง ตามสาย เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ง่าย ๓. ดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านทุก ช่องทางการสื่อสารเป็น ระยะๆ	สำนักปลัด อบต.	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานทุก เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๓. ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน การให้บริการ	๑. มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด อบต.	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินงาน
	๒. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๖๕	คู่มือการปฏิบัติงาน/ให้บริการปรากฏบนเว็บไซต์หลักของอบต.ละลมใหม่พัฒนา
	๓. จัดประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อติดตามปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ
	๔. จัดตั้งกลุ่ม Line ชื่อไลน์กลุ่ม“อบต.ละลมใหม่พัฒนา” โดยมีนายก อบต. และบุคลากรทุกคนของ อบต. เข้าร่วม เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานต่างๆ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปี ๖๕	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการปฏิบัติงานให้ผู้บริหารทราบ
๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศ	๑. ปรับปรุงข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์หลักของ อบต. ละลมใหม่พัฒนา ให้เป็นปัจจุบัน ๒. การตรวจสอบข้อมูลข่าวสารในเว็บไซต์	สำนักปลัด อบต.	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๔๔๗๕-๖๑๕๖

ที่ นม ๘๑๙๐๑/๓๔

วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

### เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้ดำเนินการตรวจสอบ  
รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือ  
จุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อเป็นแนว  
ทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสภายในองค์กรให้ดีขึ้น นั้น

### ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้สรุปผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การพัฒนา  
คุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร  
ที่แนบมาพร้อมนี้

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนาให้ดีขึ้น และแจ้งให้บุคลากรในสังกัด  
ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพรทิพย์ บองกระโทก)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางมุกดาวรีย์ ณะไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็นปลัด...



ความเห็นปลัด อบต.ละลมใหม่พัฒนา





(นายสนรยา ภัคดีกิจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

ความเห็นนายก อบต.ละลมใหม่พัฒนา





(นายนำ ปloedกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

รับทราบ

บันทึกข้อความ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา

- ๑.....นายสนธยา ภัคติกิจ
- ๒.....นายสมศักดิ์ ผลรุ่ง
- ๓.....นางมุกดาวรีย์ ธนะไชย
- ๔.....นางสาวพรทิพย์ บองกระโทก
- ๕.....นางวิไลวรรณ ชันนะรา
- ๖.....นางสาววิมพิวิภา ปลอดภัย
- ๗.....นางภัทรวดี ป้อมกระโทก
- ๘.....นางทิพย์สุนันท์ นรารักษ์
- ๙.....นางเรียม คนล่า
- ๑๐.....นางสาวกอบกุล ปึกกระโทก
- ๑๑.....นางสาวจิราลักษณ์ แปะกระโทก
- ๑๒.....นางสาววิสร่า เปรมกระโทก
- ๑๓.....นางสาวชัชชชา จงวิไลเกษม
- ๑๔.....นางสาววิไลพร หน่วยกระโทก
- ๑๕.....นางนฤมล เปลื้องกระโทก
- ๑๖.....นายชนะพงษ์ เกตุจิ่งหริด
- ๑๗.....นายอดิศร ปลอดภัย
- ๑๘.....นางสาวสุชารัตน์ ด้านทองกลาง
- ๑๙.....นางสาวจุไรพร ลี้มกระโทก
- ๒๐.....นางสาวพัชรา ป้อกะโทก
- ๒๑.....นายวิรุต ศรีกระโทก
- ๒๒.....นางสาวสร้อยญา แซ่คู
- ๒๓.....นางนิตยา ปึกทะเล
- ๒๔.....นางพิมพ์ใจ ถับดีพะเนาว์
- ๒๕.....นางสาวรัตติญา ทองเอม
- ๒๖.....นายธนชัย นากระโทก
- ๒๗.....นางจุฑารัตน์ ศรีกระโทก
- ๒๘.....นางสาวสุรางคณา เหมือนจิตต์
- ๒๙.....นางสาวสมฤดี เตะกระโทก
- ๓๐.....นายประยงค์ แม้วกระโทก
- ๓๑.....นายนิคม มาริสกุลนนท์