

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ
ทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา
อำเภอโขกชัย จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่น นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายนำ ปลอดกระโทก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริตสรุปลาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

-ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

-ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการเหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลละลมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลละลุมใหม่พัฒนา

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๑.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลละมใหม่พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ติดต่อกับ การปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงาน จ้างและสมาชิกสภา อบต. โดย การเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ ความรู้ควบคู่กับการอบรม คุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต.โดยให้แต่ ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวลคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์การและตนเองและให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔.การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจของบุคคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียนแจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด
	๔.สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความตระหนักสร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อปท.เป็นไปตามระเบียบ มาตรฐานตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อปท. ดำเนินการตามแนวทางตามการ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อปท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒.การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม ส่วนงานการสอบสวนที่ ปปช.สตง.ขอให้ ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบกฎหมายที่ใช้ใน การปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้า และตามระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.การรายงานผลการปฏิบัติตาม แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตาม แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต.ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ
	๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติผิดระเบียบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและกรณีการผิดวินัยและการทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงานหรือการกระทำผิดวินัยของพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด